

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 461 64 00
<https://www.gov.pl/web/rodzina>; e-mail: Sekretariat.DRP@mrpips.gov.pl

DRP.IV.6110.6.5.2020.BPS

Warszawa, 29.06.2020 r.

Dyrektorzy
Wojewódzkich Urzędów Pracy

Dyrektorzy
Powiatowych Urzędów Pracy

Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy

Szanowni Państwo,

w związku z rozprzestrzenianiem się na terenie państw członkowskich UE/EFTA koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19 oraz w związku z wprowadzonymi na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/EFTA w okresie od marca do 12 czerwca br. ograniczeniami w przemieszczaniu się obywateli przez granice państwowe a także w trosce o zdrowie klientów urzędów pracy i OHP, Departament Rynku Pracy realizując zadania Krajowego Urzędu Koordynacji EURES **podjął następujące działania:**

- a) zalecił od dnia 16 marca 2020 r. (pismo DRP-IV.6110.6.1.2020.BPS) do odwołania **wstrzymanie aktualnie prowadzonych w ramach sieci EURES naborów do pracy za granicę oraz zalecił nie przyjmowanie nowych zagranicznych ofert pracy do realizacji a także wstrzymanie aktualnie prowadzonych w ramach sieci EURES naborów obywateli państw UE/EFTA do pracy w Polsce u polskich pracodawców,**
- b) zalecił od dnia 24 kwietnia 2020 r. (pismo DRP-IV.6110.6.3.2020.KKK) **uruchomienie naborów w ramach sieci EURES tylko w przypadku ofert pracy zdalnej** oferowanej zarówno przez pracodawców krajowych jak i zagranicznych, przy jednoczesnym zachowaniu zdalnej procedury rekrutacyjnej,
- c) dopuścił od dnia 20 maja 2020 r. (pismo DRP-IV.6110.6.4.2020.KKK) możliwość przyjęcia zagranicznej oferty pracy od zagranicznych przedstawicieli sieci EURES **pod warunkiem możliwości świadczenia pracy na rzecz zagranicznego pracodawcy na terenie Polski** (w formie zdalnej jak było dotychczas oraz dodatkowo w formie stacjonarnej), przy jednoczesnym zachowaniu zdalnej procedury rekrutacyjnej.

Od połowy czerwca br. zgodnie z rekomendacjami Komisji Europejskiej państwa członkowskie UE/EFTA, w tym Polska (od 13 czerwca br.) otwały granice państwowe dla obywateli państw członkowskich UE/EFTA. Jednakże niektóre z tych państw wprowadziły dodatkowe warunki wjazdu, np. konieczność przedstawienia przez obywatela UE lub EFTA aktualnego negatywnego testu na COVID-19.

W związku z otwarciem granic, oraz w związku z rosnącym zainteresowaniem pracą za granicą ze strony obywateli Polski zgłaszaną do wojewódzkich urzędów pracy, Departament Rynku Pracy po konsultacji z wojewódzkimi urzędami pracy oraz Komendą Główną OHP zaleca **ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES** w całej Polsce zarówno w odniesieniu do zagranicznych jak i krajowych ofert pracy.

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

W trosce o bezpieczeństwo obywateli Polski zalecamy:

1. W odniesieniu do naborów do pracy za granicą w państwach UE/EFTA:

Uruchomić ponownie pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami prawnymi w tym zakresie.

Dodatkowo przy obsłudze każdej zagranicznej oferty pracy WUP oraz WK OHP powinien pozyskać od zagranicznego przedstawiciela EURES, który składa zagraniczną ofertę pracy informację, czy istnieją jakieś dodatkowe warunki związane z trwającą epidemią COVID-19 jakie obywatel Polski musi spełnić aby rozpocząć pracę na oferowanym stanowisku pracy za granicą np. konieczność okazania aktualnych dokumentów potwierdzających fakt, że osoba nie jest zarażona koronawirusem SARS-CoV-2.

W treści zagranicznej oferty pracy EURES przed jej opublikowaniem w Centralnej Bazie Ofert Pracy WUP oraz WK OHP powinien podać pełną informację pozyskaną od zagranicznego przedstawiciela EURES nt. dodatkowych warunków, o których mowa wyżej a także dopisek o treści:

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

Jednocześnie informujemy, że jeżeli z powodu ograniczeń technicznych w systemach teleinformatycznych obsługujących WUP lub OHP będą problemy z dołączeniem do opisu zagranicznej oferty pracy ww. dopisku w całości, możliwe jest jego skrócenie w sposób oddający jego intencję.

2. W odniesieniu do naborów obywateli UE/EFTA do pracy w Polsce u krajowych pracodawców:

Uruchomić ponownie pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami prawnymi w tym zakresie.

Dodatkowo przy obsłudze przez WUP i WK OHP każdej krajowej oferty pracy, w której polski pracodawca życzy sobie rekrutacji obywateli z UE lub EFTA - jaka została przekazana do realizacji do WUP i WK OHP odpowiednio przez PUP i CEiPM OHP – należy w jej treści podać krótką informację nt. aktualnej sytuacji dotyczącej wjazdu na terytorium Polski obywateli państwa członkowskiego UE/EFTA, do którego ma trafić krajowa oferta pracy. Sugerujemy pozyskanie przez WUP i WK OHP tych informacji ze stron internetowych: www.granica.gov.pl , www.strazgraniczna.pl , <https://reopen.europa.eu/pl/map/POL> .

Z poważaniem

Artur Harc

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

(podpisano elektronicznie)

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI