Regulacje prawne od 29.01.2022r dotyczące zatrudniania cudzoziemców

Główne założenia ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w zakresie pobytu i pracy (Dz. U. z 2022 poz. 583)

Główne założenia ustawy w zakresie Pobytu:

1. Pobyt obywatela Ukrainy, który wjeżdża od 24 lutego br. do Polski uznaje się za legalny przez 18 miesięcy (nie dotyczy to tych obywateli Ukrainy, którzy już mają w Polsce prawo do legalnego pobytu).
2. Wjazd obywatela Ukrainy do Polski może zostać zarejestrowany przez komendanta placówki Straży Granicznej podczas kontroli granicznej. W innym przypadku Komendant Główny Straży Granicznej rejestruje pobyt obywatela Ukrainy na jego wniosek złożony nie później niż 60 dni od dnia wjazdu na terytorium RP.
3. Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie wniosku złożonego w dowolnym organie gminy nadawany będzie numer PESEL. Wniosek jest składany osobiście w siedzibie organu gminy. W imieniu osoby nieposiadającej zdolności do czynności prawnych lub posiadającej ograniczoną zdolność do czynności prawnych wniosek składa jedno z rodziców, opiekun, kurator, opiekun tymczasowy lub osoba sprawująca faktyczną pieczę nad dzieckiem.
4. Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt w Polsce jest lub był uznawany za legalny, będzie udzielane zezwolenie na pobyt czasowy. Obywatel Ukrainy będzie musiał złożyć wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy nie wcześniej niż przed upływem 9 miesięcy od dnia legalnego wjazdu do Polski, a nie później niż w okresie 18 miesięcy od tej daty. Zezwolenie będzie udzielane na jego wniosek jednorazowo na okres 3 lat licząc od dnia wydania decyzji. Jest on wtedy uprawniony do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę.
5. Wyjazd obywatela Ukrainy z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres powyżej 1 miesiąca pozbawia go legalnego pobytu ustanowionego tą ustawą.

Główne założenia ustawy w zakresie Pracy:

1. Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.
2. **Pracodawca ma jeden obowiązek** - zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.**
3. Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował (np. zezwolenie,oświadczenia) w Polsce nie musi robić nic by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia. Wystarczy zgłoszenie opisane powyżej.
4. Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce **może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy** na takich samych zasadach jak dla obywateli RP, z tym, że rejestrować będą mogły się również osoby starsze tj. kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.
5. Obywatele Ukrainy będą mogli korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy,w szczególności będą mogli korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Projektowane regulacje umożliwią obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz umożliwią skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.
6. W ustawie wprowadzono regulacje zgodnie z którymi obywatele Ukrainy przebywający na terytorium RP legalnie na podstawie specustawy lub ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r.
o cudzoziemcach będą mogli podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych zasadach jak obywatele polscy. Jedynym warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej będzie uzyskanie numeru PESEL.

Ubezpieczenie zdrowotne:

1. Każdy obywatel Ukrainy, który znalazł się w Polsce od 24 lutego ma zagwarantowany dostęp do publicznego systemu ochrony zdrowia, na tych samych zasadach co obywatele Polscy. Oznacza to, że bez przeszkód za darmo może korzystać z podstawowej opieki zdrowotnej, ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, wszelkich zlecanych badań diagnostycznych oraz leczenia szpitalnego.

Regulacje prawne od 29.01.2022r.dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach "procedury oświadczeniowej". Procedura ta pozwala wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.
Warunki, jakie muszą być spełnione, aby móc skorzystać z procedury oświadczeniowej:

1. Cudzoziemiec musi być obywatelem jednego z 5 państw: ***Ukrainy, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii.***
2. Praca cudzoziemca ***nie może być związana*** z działalnością sezonową określoną kategoriami PKD (Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 w sprawie podklas działalności według Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, poz 2348)
3. Okres wykonywania pracy jest ***nie dłuższy niż 24 miesiące***
4. Opłata – ***100 zł za każde oświadczenie***

Zasady rejestracji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Śląskiej
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w urzędzie właściwym ze względu na ***siedzibę podmiotu***(dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS) lub ***miejsca stałego pobytu - zameldowania na pobyt stały*** (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG)
Dla agencji pracy tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz oświadczenia

UWAGA: złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.!!!
Do każdego oświadczenia należy dołączyć załączniki:
Załącznik nr 1. Dowód wpłaty 100 zł na każdego cudzoziemca – ***Ważny dowód wpłaty powinien zawierać w tytule: imię nazwisko cudzoziemca, nazwę podmiotu dokonującego wpłaty, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi***
Wpłat można dokonywać jedynie na konto odbiorcy:
Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej ul. Wrocławska 4, 55-300Środa Śląska
Nr rachunku bankowego: 71 1020 5226 0000 6202 0591 4926
Załącznik nr 2. Kopia stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, zawierających jego dane osobowe. w przypadku, gdu cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość.
Załącznik nr 3. Oświadczenie pracodawcy o niekaralności. Oświadczenie o niekaralności podpisuje ***wyłącznie*** podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od złożonego pełnomocnictwa .
Załącznik nr 4. Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w siedzibie Urzędu Pracy, **pokój nr 3**

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń w ciągu ***7 dni roboczych*** od dnia otrzymania kompletnego i bezbłędnie wypełnionego oświadczenia, zaś w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – ***w ciągu 30 dni*** .
UWAGA:

Powiatowy Urząd Pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy jednak niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, w związku z tym ***pracodawca powinien powierzyć pracę cudzoziemcowi dopiero po odebraniu zarejestrowanego oświadczenia.***

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. Cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.
2. Jeżeli podmiot powierzający wykonanie pracy zawarł z cudzoziemcem umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
3. jeżeli nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
4. Jeżeli nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę

Pracodawca powiadamia pisemnie Urząd o:

1. Podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
2. Niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ.
Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę(dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS) lub miejsce zamieszkania (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG)
Okres ważności zezwolenia na pracę sezonową
Starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
Okres pobytu liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.
Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznanych za sezonowe tj.: działalnością określoną kategoriami PKD (Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 w sprawie podklas działalności według Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, poz 2348) oraz wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG

W ceku uzyskania zezwolenia na pracę sezonową należy złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy.

1. Wniosek można wydrukować i wypełnić ręcznie i złożyć w Urzędzie Pracy/pokój nr.3
2. Wniosek można wypełnić na portalu praca.gov.pl po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i złożyć w Urzędzie Pracy/ pokój nr.3
3. Wniosek można złożyć drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl; wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

Dla agencji pracy tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz oświadczenia.

Do każdego wniosku należy dołączyć załączniki:

Załącznik nr 1. Dowód wpłaty 30 zł na każdego cudzoziemca – **Ważny dowód wpłaty powinien zawierać w tytule: imię nazwisko cudzoziemca, nazwę pracodawcy, zezwolenie na pracę sezonową**
Wpłat można dokonywać jedynie na konto odbiorcy:
Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej ul. Wrocławska 4, 55-300 Środa Śląska ***Nr rachunku bankowego: 71 1020 5226 0000 6202 0591 4926***

Załącznik nr 2. Kserokopia wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) i kserokopia ważnego dokumentu pobytowego– jeżeli cudzoziemiec ***przebywa na terenie RP***

Załącznik nr 3. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec przebywa ***poza terytorium RP***

Załącznik nr 4. Oryginał informacji starosty o lokalnym rynku pracy wydanym przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy (w przypadku, gdy niemożliwe jest wskazanie głównego miejsca pracy. Informację starosty wydaje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy)
informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek dotyczy obywateli 5 państw: Ukrainy, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii lub dotyczy zawodów określonych w Rozporządzeniu nr 1 wojewody dolnośląskiego z dnia 21 grudnia 2015r w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, obowiązujących w województwie dolnośląskim

Załącznik nr 5. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje cudzoziemca (jeżeli tak wynika z informacji starosty) w języku polskim (przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego)

Załącznik nr 6. **J**eżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w obecności urzędnika
zgodnie z Art. 33 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 t.j.)

Załącznik nr 7.Oświadczenie pracodawcy o niekaralności; oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od złożonego pełnomocnictwa .

Uwaga: Jeżeli wniosek składa agencja pracy: potwierdzenie skierowania cudzoziemca do pracodawcy użytkownika (oświadczenie pracodawcy użytkownika lub umowa z pracodawcą użytkownikiem)

Załącznik nr 8. Jeżeli pracodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji na kolejne 2 lub 3 lata dla jednego cudzoziemca – dokumenty potwierdzające, że w ciągu ostatnich 5 lat zatrudniał go oraz dokumenty potwierdzające, że nie zalega za ten okres z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Po wpisaniu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej wydane zostanie pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji (w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w **terminie 7 dni roboczych** od dnia złożenia **kompletnego wniosku**, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku), Pracodawca przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi.

Pracodawca po przyjeździe cudzoziemca przedstawia w Powiatowym Urzędzie Pracy **oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca** w celu wykonywania pracy sezonowej oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.
Następnie Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca lub zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej).
Urząd Pracy wydaje pracodawcy dwa egzemplarze zezwoleń z których pracodawca jeden egzemplarz przekazuje cudzoziemcowi.
Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa , jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitytej Polskiej po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie ewidencji wniosków lub w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę . Jeżeli postępowanie w sprawie wydania wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.
Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków uważa się za legalną od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wraz z załącznikami, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

DODATKOWE INFORMACJE:

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy, w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1. powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
2. nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,

3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej,
4. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową powierzył mu pracę innego rodzaju niż pracawykonywanaw ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
5. cudzoziemiec jest obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, lub Ukrainy,
6. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową,
7. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie przedłużenia na pracę sezonową:

Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, poza załącznikami 1-9, dodatkowo dołącza do wniosku:

1. umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
2. dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Jeżeli podmiot, który złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku to nie dołącza do wniosku w/w dokumentów.
Zezwolenie jest wydawane w formie decyzji administracyjnej

1. Starosta **odmawia wydania zezwolenia**, gdy zachodzą m.in. takie okoliczności jak: podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;
2. Starosta **może odmówić wydania zezwolenia**, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozoru. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;
3. W przypadku **decyzji odmownej**, podmiot ma możliwość odwołania się do ministra właściwego do spraw pracy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2014r r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. 2022r. poz. 690 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2022, poz. 1558)

3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022r zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, do których stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2022r poz 2204)
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022r zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. (Dz. U. 2022r poz. 2203)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. 2017, poz. 2348)
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a dnia 13 czerwca 2022r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2022, poz. 1346)
7. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2021r., poz. 735 t.j.)

Pełnomocnictwo oświadczenie - Pobierz tutaj

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

1. Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
2. Oświadczenie podmiotu działającego jako Agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
3. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności , o których mowa w art. 88z ust.5 pkt 1-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca:

1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .
2. Wniosek podmiotu działającego jako Agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego.
3. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności , o kórych mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Wniosek podmiotu działającego jako Agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego.
6. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.

Pełnomocnictwo zezwolenie - Pobierz tutaj

Załączniki

- Pełnomocnictwo zezwolenie (docx, 16 KB)
- Pełnomocnictwo oświadczenie (doc, 30 KB)
- Pełnomocnictwo oświadczenie (doc, 30 KB)