

Nowe regulacje prawne od 01.01.2018r dotyczące zatrudniania cudzoziemców

Nowe regulacje prawne od 01.01.2018r. dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach "procedury oświadczeniowej". Procedura ta pozwala wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Warunki, jakie muszą być spełnione, aby móc skorzystać z procedury oświadczeniowej:

1. Cudzoziemiec musi być obywatelem jednego z 6 państw: **Ukrainy, Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii.**

2. Praca cudzoziemca **nie może być związana** z działalnością sezonową określoną kategoriami PKD (Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 w sprawie podklas działalności według Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, poz 2348)

3. Okres wykonywania pracy **nie może być dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

4. Opłata - **30 zł za każde oświadczenie**

Zasady rejestracji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Śląskiej

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w urzędzie właściwym ze względu na **siedzibę podmiotu** (dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS) lub **miejsca stałego pobytu - zameldowania napobyt stały** (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG)

Dla agencji pracy tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz oświadczenia

1. Oświadczenia można wydrukować , wypełnić ręcznie i złożyć w **Urzędzie Pracy pokój nr.3**
2. Oświadczenia można wypełnić na portalu praca.gov.pl po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i złożyć w urzędzie pracy w **Urzędzie Pracy pokój nr.3**
3. Wniosek można złożyć drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl; wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

Oświadczenie należy **wydrukować w dwóch egzemplarzach** i złożyć osobiście w formie papierowej

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Śląskiej **parter/ pok. nr3**

UWAGA: złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.!!!

Do każdego oświadczenia należy dołączyć załączniki:

Załącznik nr 1. Dowód wpłaty 30 zł na każdego cudzoziemca - **Ważny dowód wpłaty powinien zawierać w tytule: imię nazwisko cudzoziemca, nazwę podmiotu**

dokonującego wpłaty, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Wpłat można dokonywać jedynie na konto odbiorcy:

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej

ul. Wrocławska 4, 55-300 Środa Śląska

Nr rachunku bankowego: 71 1020 5226 0000 6202 0591 4926

Załącznik nr 2. Kserokopia ważnego dowodu osobistego lub dokumentu podróży lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest osoba fizyczna, po wcześniejszym przedłożeniu oryginału. W przypadku składania więcej niż jednego oświadczenia, podmiot może przedłożyć jedną kserokopię.

Załącznik nr 3. Kserokopia wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) – jeżeli cudzoziemiec **przebywa na terenie RP;**

Załącznik nr 4. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec przebywa **poza terytorium RP.**

Załącznik nr 5. Oświadczenie pracodawcy o niekaralności. Oświadczenie o niekaralności podpisuje **wyłącznie** podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od złożonego pełnomocnictwa .

Załącznik nr 6. Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w siedzibie Urzędu Pracy, **pokój nr 3**

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń w ciągu **7 dni roboczych** od dnia otrzymania kompletnego i bezbłędnie wypełnionego oświadczenia, zaś w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – **w ciągu 30 dni** .

UWAGA:

Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy jednak niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, w związku z tym **pracodawca powinien powierzyć pracę cudzoziemcowi dopiero po odebraniu zarejestrowanego oświadczenia.**

Oświadczenia będzie można odbierać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Śląskiej **parter/ pok. nr3**

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. Cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.
2. Jeżeli podmiot powierzający wykonanie pracy zawarł z cudzoziemcem umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
3. jeżeli nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
4. Jeżeli nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę

Pracodawca powiadamia pisemnie Urząd o:

1. Podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy
2. Niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy o (Dz. U. 2017 poz. 1065, z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017r. Poz. 1257)
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017r., poz. 2345)
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017r., poz. 2349)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017r., poz.2348)
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017r., poz. 2350)
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2017r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. (Dz.U. z 2017r.,. poz. 1747)
8. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r., poz. 1257)

Pełnomocnictwo oświadczenie - [Pobierz tutaj](#)

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

1. [Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi](#)
2. [Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego](#)
3. [Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy](#)

Nowe regulacje prawne od 01.01.2018r. dotyczące zatrudnienia cudzoziemców

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ.

Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę (dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS) lub miejsce zamieszkania (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG)

Okres ważności zezwolenia na pracę sezonową

Starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Okres pobytu liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznanych za sezonowe tj.: działalnością określoną kategoriami PKD (Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 w sprawie podklas działalności według Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, poz 2348) oraz wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową należy złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy.

1. Wniosek można wydrukować i wypełnić ręcznie i złożyć w Urzędzie Pracy/pokój nr.3
2. Wniosek można wypełnić na portalu praca.gov.pl po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i złożyć w Urzędzie Pracy/ pokój nr.3
3. Wniosek można złożyć drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl; wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

Dla agencji pracy tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz oświadczenia.

Do każdego wniosku należy dołączyć załączniki:

Załącznik nr 1. Dowód wpłaty 30 zł na każdego cudzoziemca – **Ważny dowód wpłaty powinien zawierać w tytule: imię nazwisko cudzoziemca, nazwę pracodawcy, zezwolenie na pracę sezonową**

Wpłat można dokonywać jedynie na konto odbiorcy:

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej ul. Wrocławska 4, 55-300 Środa Śląska

Nr rachunku bankowego: 71 1020 5226 0000 6202 0591 4926

Załącznik nr 2. Kserokopia ważnego dowodu osobistego lub dokumentu podróży lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość podmiotu – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest osoba fizyczna, po wcześniejszym przedłożeniu oryginału. W przypadku składania więcej niż jednego oświadczenia, podmiot może przedłożyć jedną kserokopię.

Załącznik nr 3. Kserokopia wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) i kserokopia ważnego dokumentu pobytowego– jeżeli cudzoziemiec **przebywa na terenie RP**

Załącznik nr 4. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec przebywa **poza terytorium RP**

Załącznik nr 5. Oryginał informacji starosty o lokalnym rynku pracy wydanym przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy (w przypadku, gdy niemożliwe jest wskazanie głównego miejsca pracy. Informację starosty wydaje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy)

informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek dotyczy obywateli 6 państw: **Ukrainy, Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii** lub **dotyczy zawodów określonych w Rozporządzeniu nr 1 wojewody dolnośląskiego z dnia 21 grudnia 2015r w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, obowiązujących w województwie dolnośląskim**

Załącznik nr 6. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje cudzoziemca (jeżeli tak wynika z informacji starosty) w języku polskim (przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego)

Załącznik nr 7. Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w obecności urzędnika zgodnie z **Art. 33 Kodeksu Postępowania Administracyjnego** (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257).

Załącznik nr 8. Oświadczenie pracodawcy o niekaralności; oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od złożonego pełnomocnictwa .

Uwaga: Jeżeli wniosek składa agencja pracy: potwierdzenie skierowania cudzoziemca do pracodawcy użytkownika (oświadczenie pracodawcy użytkownika lub umowa z pracodawcą użytkownikiem)

Załącznik nr 9. Jeżeli pracodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji na kolejne 2 lub 3 lata dla jednego cudzoziemca – dokumenty potwierdzające, że w ciągu ostatnich 5 lat zatrudniał go oraz dokumenty potwierdzające, że nie zalega za ten okres z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Po wpisaniu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej wydane zostanie pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji (w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w **terminie 7 dni roboczych** od dnia złożenia **kompletnego wniosku**, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku), Pracodawca przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi.

Pracodawca po przyjeździe cudzoziemca przedstawia w Powiatowym Urzędzie Pracy **oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca** w celu wykonywania pracy sezonowej oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

Następnie Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca lub zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej).

Urząd Pracy wydaje pracodawcy dwa egzemplarze zezwoleń z których pracodawca jeden egzemplarz przekazuje cudzoziemcowi.

Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny 120 dni - jeżeli po tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową zostanie **umorzone**.

Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków uważa się za legalną od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wraz z załącznikami, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

DODATKOWE INFORMACJE:

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy, w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1. powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
2. nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej,
- 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia

na pracę sezonową powierzył mu pracę innego rodzaju niż pracawykonywanaw ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- a) cudzoziemiec jest obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy,
- b) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową,
- c) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie przedłużenia na pracę sezonową:

Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, poza załącznikami 1-9, dodatkowo dołącza do wniosku:

- 1) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
- 2) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Jeżeli podmiot, który złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku to nie dołącza do wniosku w/w dokumentów.

Zezwolenie jest wydawane w formie decyzji administracyjnej

1. Starosta **odmawia wydania zezwolenia**, gdy zachodzą m.in. takie okoliczności jak: podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;
2. Starosta **może odmówić wydania zezwolenia**, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;
3. W przypadku **decyzji odmownej**, podmiot ma możliwość odwołania się do ministra właściwego do spraw pracy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2014r r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 1543).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji (Dz.U. 2017, poz. 2345 oświadczeń

3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017, poz. 2349)
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. 2017, poz. 2348)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017, poz.2350)
6. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r., poz. 1257)

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca

1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
2. Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego
3. Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
4. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej
5. Zezwolenie typ S na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
6. Zezwolenie typ S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
7. Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego
8. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
9. Przedłużenie zezwolenia typ S na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
10. Przedłużenie zezwolenia typ S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
11. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Oświadczenie dot. karalności, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej
12. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy - Nie dotyczy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy

Pełnomocnictwo zezwolenie - [Pobierz tutaj](#)

Załączniki

[Pełnomocnictwo zezwolenie](#)

[Pełnomocnictwo oświadczenie](#)